

2020

	Type integriteitsschending	Subtype integriteitsschending	Omschrijving van de casus	Melding gegrond verklaard?	Onderzoek gedaan?	Afdoening
1.	Overtreding interne regels.	Idem.	Medewerker heeft zich bij toegestane nevenwerkzaamheden niet integer gehandeld.	Ja.	Ja.	Medewerker is aangesproken op gedrag en heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen. De toestemming voor het uitvoeren van nevenwerkzaamheden is ingetrokken.

2021

	Type integriteitsschending	Subtype integriteitsschending	Omschrijving van de casus	Melding gegrond verklaard?	Onderzoek gedaan?	Afdoening
1.	Ongepaste communicatie en omgangsvormen.	Idem.	Medewerker reageert op ongepaste wijze richting collega's tijdens vergaderingen.	Ja.	Ja.	Medewerker is meerdere malen aangesproken op zijn gedrag en heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
2.	Overtreding interne regels.	Idem.	Medewerker heeft zonder toestemming nevenwerkzaamheden uitgevoerd.	Ja.	Ja.	Medewerker is aangesproken op gedrag en heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
3.	Overtreding interne regels.	Idem.	Medewerker heeft zonder toestemming nevenwerkzaamheden uitgevoerd.	Ja.	Ja.	Medewerker is aangesproken op gedrag en heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
4.	Ongepaste communicatie.	Idem.	Medewerker heeft zijn leidinggevende meerdere malen uitgescholden.	Ja.	Ja.	Medewerker is aangesproken op gedrag en heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
5.	Ongepaste communicatie.	Idem.	Medewerker heeft zich tijdens cursus ongenueanceerd uitgesproken over mensen met een bepaalde aandoening.	Ja.	Ja.	Medewerker is hierop aangesproken en heeft een mondelinge reprimande gekregen.
6.	Ongewenste omgangsvorming.	Verbale en fysieke intimidatie.	Een medewerker beschuldigt een andere medewerker op het gebied van integriteit. Er ontstaat een woordenwisseling en er is sprake van fysieke aanraking. De melder voelt zich bedreigd en geïntimideerd.	Ja.	Ja.	Medewerker is aangesproken op gedrag en heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.

	Type integriteitsschending	Subtype integriteitsschending	Omschrijving van de casus	Melding geground verklaard?	Onderzoek gedaan?	Afdoening
1.	Ongewenste omgangsvormen.	Idem.	Vrijwilliger doet melding seksueel grensoverschrijdend gedrag.	Ja.	Ja.	Beschuldigde is aangesproken op zijn gedrag en er is een vaststellingsovereenkomst overeengekomen
2.	Intimidatie.	Verbale en fysieke intimidatie.	Medewerker spreekt collega aan over gedrag en wordt vervolgens verbaal en fysiek geïntimideerd.	Ja.	Ja.	Collega is aangesproken op zijn gedrag en heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
3.	Ongepaste communicatie en intimidatie.	Idem.	Medewerker heeft collega's uitgescholden en heeft zich intimiderend gedragen naar andere collega's	Ja.	Ja.	Medewerker is aangesproken op zijn gedrag en heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
4.	Overtreding interne regels.	Idem.	Medewerker heeft vertrouwelijke informatie gedeeld met een externe partij.	Ja.	Ja.	Medewerker is aangesproken op gedrag en heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
5.	Overtreding interne regels.	Idem.	Medewerker heeft vertrouwelijke informatie gedeeld met een externe partij.	Ja.	Ja.	Medewerker is aangesproken op gedrag en heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.
6.	Overtreding interne regels.	Idem.	Medewerker komt de regels, afspraken en adviezen in het kader van verzuimbegeleiding en re-integratie niet na.	Ja.	Ja.	Medewerker is aangesproken op gedrag. Met medewerker is een vaststellingsovereenkomst overeengekomen.
7.	Overtreding interne regels.	Idem.	Medewerker komt de regels, afspraken en adviezen in het kader van verzuimbegeleiding en re-integratie niet na.	Ja.	Ja.	Medewerker is aangesproken op gedrag. Met medewerker is een vaststellingsovereenkomst overeengekomen.

8.	Lekken en/of misbruik van informatie.	Idem.	Een externe medewerker heeft in 2019 mogelijk vertrouwelijke informatie gedeeld met derden.	Nee, casus is in handen van de Rijksrecherche.	Ja	Casus is in handen van de Rijksrecherche.
9.	-Ongewenste omgangsvormen. -Overtreding van interne regels. -Misbruik/lekken van informatie.	-Fysieke en verbale omgangsvormen - Overtreding van interne regels omtrent aan-, afwezigheid en planningsafspraken. - Misbruik/lekken van informatie.	Ex-medewerker heeft melding gemaakt van mogelijke misstanden binnen een afdeling.	-Fysieke en verbale omgangsvormen; nee melding is ongegrond verklaard; - Overtreding van interne regels; nee melding is ongegrond verklaard; - Misbruik/lekken van informatie; ja, melding is gegrond verklaard.	Ja	-Er is een traject gestart met de afdeling onder begeleiding van een coach. -Medewerker die vertrouwelijke informatie verstrekte heeft waarschuwing gekregen.
10.	Overtreding van interne regels.	Idem.	Medewerker komt de regels, afspraken en adviezen in het kader van verzuimbegeleiding en re-integratie niet na.	Ja.	Ja	Medewerker is meerdere malen aangesproken op gedrag. Medewerker heeft op eigen verzoek ontslag genomen.

